

### **NOTĂ JUSTIFICATIVĂ**

*privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Vela, județul Dolj, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituției Prefectului – Județul Dolj, prin aplicarea art. XL alin. (7) lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026*

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art.XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Actele normative avute în vedere:

- art.XL și art.X din O.U.G. nr.7/2026;
- O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, prin care numărul maxim de posturi stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) și pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 a fost redus cu 10% începând cu 1 noiembrie 2023;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.307/2006 privind apararea împotriva incendiilor, privind organizarea Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență în subordinea consiliului local;
- Ordin nr.51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr.3160/13.03.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr.3866/02.04.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi revizuit aferent anului 2026;

#### **1. SITUAȚIA REZULTATĂ DIN COMUNICAREA INSTITUTIEI PREFECTULUI**

Prin adresele nr.3160/13.03.2026 și nr.3866/02.04.2026 Instituția Prefectului – Județul Dolj a comunicat comunei Vela numărul maxim de posturi stabilit cu aplicarea O.U.G. nr.7/2026, astfel:

<b>Pct.0 (bază 2025)</b>	<b>Pct. 1 reduc 30% (max 2026)</b>	<b>Pct. 2</b>	<b>Pct. 3</b>	<b>Pct. 4</b>	<b>Pct. 5</b>	<b>Pct. 6</b>	<b>TOTAL MAX 2026</b>

15	10	0	0	0	1	1	12
----	----	---	---	---	---	---	----

## **2. STRUCTURA INIȚIALĂ A POSTURILOR SI CORECTIILE PREALABILE CALCULULUI**

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin H.C.L. nr.18/2026, structura de personal a comunei Vela cuprinde 16 posturi, repartizate pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Înainte de aplicarea reducerii prevăzute de lege, se precizează structurile, care nu reprezintă măsuri de reducere, ci încadrare corectă a posturilor:

### **2.1. Postului de bibliotecar din cadrul compartimentului cultură este în subordinea Consiliului Local**

Postul de bibliotecar, încadrat la Cap. 67.02 "Cultură, recreere și religie", face parte din categoria posturilor exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr.63/2010. Totodată, biblioteca comunală trebuie să funcționeze ca serviciu public în subordinea consiliului local, nu ca parte a aparatului de specialitate al primarului.

Postul se evidențiază distinct, în subordinea Consiliului Local, și se exclude din baza de calcul a pct. 1.

Conform art.33 din Legea nr.334 din 2002 privind bibliotecile cu modificările și completările ulterioare "bibliotecile comunale se organizează și funcționează în toate centrele din comună, în subordinea consiliilor locale, și sunt finanțate din bugetele acestora".

**2.2. Postul de Șef Serviciu Situații de Urgență din cadrul compartimentului Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență se evidențiază distinct ca serviciu public în subordinea Consiliului Local, fără ca această reorganizare să excludă postul din baza de calcul a numărului maxim de posturi, întrucât SVSU nu are personalitate juridică în sensul art.X din O.U.G. nr.7/2026;**

Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență (SVSU) se înființează și funcționează în subordinea consiliului local. Cu toate acestea, postul de personal angajat al SVSU **nu se exclude din baza de calcul a pct. 1**, deoarece art.X din O.U.G. nr.7/2026, care modifică art. III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010, exclude din numărul maxim de posturi numai serviciile publice de interes local **cu personalitate juridică**.

SVSU nu are personalitate juridică, astfel că personalul său rămâne inclus în numărul maxim de posturi stabilit pentru pct.1, indiferent de apartenența sa organizatorică la Consiliul Local.

### **2.3. Excluderea postului de asistent medical comunitar din baza de calcul**

Postul de asistent medical comunitar, încadrat la Cap. 66.02 "Sănătate", este exceptat de la numărul maxim de posturi potrivit art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010, indiferent de sursa de finanțare. Se exclude din baza de calcul a pct.1.

## **3. REGULA APLICATĂ - art. XL alin. (7) lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026**

La propunerea ordonatorului principal de credite, se aplică varianta prevăzută la art. XL alin.(7) lit. a) O.U.G. nr.7/2026, potrivit căreia reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificări și completări ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate .

Calculul reducerii minime obligatorii:

- Baza de calcul pct. 1: 15 posturi;
- $20\% \times 13 = 2,6$ , adică o obligație minimă de reducere a 2 posturi ocupate(aplicându-se rotunjire în jos, deoarece reducerea reprezentând o obligație minimă, nu un plafon);

-Temeiul rotunjirii în jos este de dat de faptul că reducerea este o sarcină obligatorie minimă, astfel că aplicarea rotunjirii în sus ar însemna impunerea desființării unui număr de posturi mai mare decât cel prevăzut de lege, ceea ce excede textul normei.

#### **4.DISTRIBUTIA CONCRETA A REDUCERILOR PE PUNCTELE ANEXEI**

Prin aplicarea variantei de la *art.XL alin.(7) lit.a) din O.U.G. nr.7/2026* reducerea minimă de 2 posturi se desființează, după cum urmeaza:

	Pct. 1	Pct. 2	Pct. 3	Pct. 4	Pct. 5	Pct. 6	TOTAL
Structura inițială corectată	15	0	0	0	1	0	16
Reduceri propuse	2	0	0	0	0	0	min. 2
Structura finală propusă	13	0	0	0	1	1	15

**Suma reducerilor** este de 2 posturi ocupate de reducere minimă obligatorie, condiția impusa de art.XL alin.(7) lit.a) din O.U.G. nr.7/2026 fiind astfel îndeplinită.

Condiția unică impusă de normă este încadrarea în totalul maxim comunicat de prefect.

Această condiție este îndeplinită, structura finală propusă încadrându-se în limita de 12 de posturi comunicată prin adresele nr.3160/13.03.2026 și nr.3866/02.04.2026 de Instituția Prefectului -Județul Dolj .

#### **5. POSTURI EXCEPTATE SI POSTURI IN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL**

Se mențin în afara numărului maxim de posturi, nefiind incluse în baza de calcul și nefacând obiectul măsurilor de reducere:

- Post bibliotecar (Cap. 67.02) - exceptat potrivit art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010, organizat în subordinea Consiliului Local;
- Post asistent medical comunitar (Cap. 66.02) - exceptat potrivit art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010;
- Post SVSU - organizat în subordinea Consiliului Local potrivit Legii nr.307/2006 (inclus în numărul maxim de posturi, fără personalitate juridică);
- Cap.68.02 "Asigurări și asistența socială" - asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav - exceptati potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010;

#### **6.POSTURI DE ȘOFERI PENTRU MICROBUZE SAU AUTOBUZE ȘCOLARE.**

- 1 post potrivit pct.5 din anexa la O.U.G nr.63/2010(Art.4 alin.4 din OUG nr.58/2014)

**7.POSTURI SUPLIMENTARE PRIN OUG nr.41/2015**, pentru proiecte implementate care prevăd ca indicator de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din anexa la O.U.G nr.63/2010 .

- 1 post potrivit pct.6 din anexa O.U.G nr.63/2010

#### **8. CALCULUL IMPACTULUI FINANCIAR**

Calculul economiei la cheltuielile de personal este realizat în temeiul art.XL alin.(8) din O.U.G. nr.7/2026: Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art.197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar - contabil și responsabilul de gestionarea activității

de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

**Executie cheltuieli de personal 2025 (cap 51.02 , fara consilieri locali si capitolul 67.02) = 1.193.656 lei**

**Economie lunara estimata prin reducerea celor 2 posturi începand cu 01.07.2026 – 31.12.2026 = 11.794 lunar x 5 luni = 58.970 lei**

**Economie anuala estimata prin reducerea celor 2 posturi pentru perioada 01.01.2027 – 31.12.2027 = 11.794 lunar x 12 luni = 141.528 lei**

În urma reducerii numărului de posturi:

**Număr posturi reduse: 2**

- Cheltuială medie lunară/post: 5.897 lei

- Economie lunară estimată:

**2 posturi × 5.897 lei = 11.794 lei**

- Economie anuală estimată:

**11.794 lei × 12 luni = 141.528 Lei**

Ordonator principal de  
credite,  
(Primar)  
**CÎMPEANU GHEORGHE**

Secretar general  
**SANDU IOANA- CRISTINA**

Consilier principal  
**TUDOR CONSTANTINA  
ANDREEA**

